

สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณภาพพื้นฐานของบุคลากร

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

จำนวนแผนงาน/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ.....๙.....แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนแผนงาน/กิจกรรมที่มีการดำเนินการ.....๗.....แผนงาน/กิจกรรม

มาตรการหรือกิจกรรมสำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การสร้างความสุขความผูกพันในหน่วยงาน	๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความผูกพันในองค์กรและจัดทำแผนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรอรุณรู้ด้านสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์โดยการร่วมกันทำความสะอาดวัดน้ำตก เช่น กวาดลานวัด ซัดห้องน้ำ และเก็บขยะเป็นต้น - กิจกรรมศึกษาดูงานการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ณ บ้านหนองสามพราน	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรเกิดความคุ้นเคยและเรียนรู้ความคิด ทักษะคิด ในการทำงาน การใช้ชีวิตของแต่ละบุคคลผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างคุณภาพพื้นฐานของบุคลากรในองค์กร - บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้กับการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน	๗ - ๙ ก.พ. ๖๒
๑.๒ กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงานผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เช่น ร่วมอวยพรผ่านทางไลน์ของหน่วยงาน	๑.๒ กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงานผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เช่น ร่วมอวยพรผ่านทางไลน์ของหน่วยงาน	- บุคลากรในหน่วยงานร่วมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงานผ่านทางไลน์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๗๕ - บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพันที่ตีระหว่งกัน - เกิดการทำงานเป็นทีมที่ดี - ลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติ	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒
๑.๓ กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กด้อยโอกาส	๑.๓ กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กด้อยโอกาส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ก.ค. ๖๒

มาตรการหรือกิจกรรมสำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. การส่งเสริมสุขภาพ	<p>๒.๑ กิจกรรมชวนเพื่อนออกกำลังกายทุกวัน</p> <p>๒.๒ ร่วมกิจกรรม Happy Health Walk Steps Challenge โดยให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานดาวน์โหลดแอปพลิเคชันสำหรับนับก้าว และให้รายงานการนับก้าวของตนเองเป็นประจำทุกเดือน (ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ก้าวต่อเดือน)</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานมีสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ ๕๐</p> <p>- เกิดความรักความผูกพันที่ดีในหน่วยงาน</p> <p>- กิจกรรมดังกล่าวช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน HLO ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	ม.ค. - ก.ย. ๖๒
๓. การส่งเสริมสวัสดิการ	<p>๓.๑ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับลูกจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรสังเกตเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น</p> <p>- กิจกรรมดังกล่าวช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน HLO ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	ก.ค. - ก.ย. ๖๒
๔. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	<p>๔.๑ จัดกิจกรรมฟิงเทคน์ ทำบุญต่อกับตราร่วมกันเนื่องในเทศกาลสำคัญทางพระพุทธศาสนา และเทศกาลสำคัญประจำปี</p> <p>- กิจกรรมฟิงเทคน์ ทำบุญต่อกับตราร่วมกันวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>- กิจกรรมฟิงเทคน์ ทำบุญประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐</p> <p>- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมทางศาสนาร่วมกัน โดยการทำบุญต่อกับตราร่วมกัน ฟิงเทคน์ ซึ่งจะส่งผลทำให้จิตใจที่ดีงาม มีความสงบ เกิดการมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเด็ก ผู้ปกครอง และบุคลากรในหน่วยงาน</p>	ม.ค. ๖๒
	<p>๔.๒ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>การนำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานไม่เป็นที่ทราบกัน เกิดความล่าช้า</p>	ก.ค. ๖๒
	<p>๔.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p> <p>- การจัดกิจกรรมช่วยให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี หลีกเลี่ยงการกระทำผิด และการทุจริต เห็นถึงความสำคัญของการร่วมกันสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยตระหนักถึงความสำคัญของประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p>	ธ.ค. ๖๑