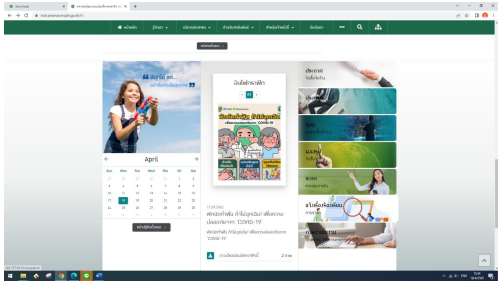


รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๑ กิจกรรม ซึ่งในรอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน     | ผลลัพธ์                            | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                              |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                        | ดำเนินการเสร็จสิ้น | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๗.๕๖ | -                                                                                                                                                     |
| ๒            | การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรม และต่อต้านทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ดำเนินการเสร็จสิ้น | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๗.๖๒ | -                                                                                                                                                     |
| ๓            | การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ<br>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม<br>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอเนกมัย | ดำเนินการเสร็จสิ้น | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๗.๕๖ | -                                                                                                                                                     |
| ๔            | การคัดเลือกคนดีศรีอเนกมัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไม่ได้ดำเนินการ    | -                                  | กลุ่มงานไม่เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอเนกมัย เนื่องจากบุคลากรมีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ และบางส่วนได้รับการเสนอชื่อในปีที่ผ่านมาแล้ว |

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๕            | การประกวดหน่วยงานคุณธรรม<br>(การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)                                          | ดำเนินการเสร็จสิ้น | หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม<br>กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ใน<br>ชื่อผลงาน “สร้างเสริมคุณธรรมการปฏิบัติงานตาม<br>หลักเศรษฐกิจพอเพียง”                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                        |
| ๖            | การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร<br>ความเสี่ยงการทุจริต                                            | ดำเนินการเสร็จสิ้น | มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน<br>การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                        |
| ๗            | การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้ง<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่<br>ของหน่วยงาน | ดำเนินการเสร็จสิ้น | <p>๑. แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน<br/> <a href="https://www.anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=๑๘">https://www.anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=๑๘</a></p>  <p>๒. แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางกล่องแสดงความคิดเห็น<br/>ของหน่วยงาน</p>  | -                        |

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                               | ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                      |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๘            | การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน                                                                                 | ดำเนินการเสร็จสิ้น | หน่วยงานจัดตั้งชมรมจริยธรรมและมีการประชุม<br>คณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งผลงาน<br>เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และได้รับการ<br>คัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในชื่อผลงาน<br>“สร้างเสริมคุณธรรมการปฏิบัติงานตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง” | -                                                                                                                                                                                             |
| ๙            | การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>และการป้องกันทุจริต                                                         | ดำเนินการเสร็จสิ้น | หน่วยงานจัดทำและเผยแพร่สื่อการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตแก่<br>บุคลากรในหน่วยงาน ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่<br>หนังสือแจ้งเวียน กลุ่มไลน์หน่วยงาน และเว็บไซต์<br>หน่วยงาน                                                                                            | บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานรับทราบและมี<br>มาตรฐานการดำเนินงานด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต<br>เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นกิจกรรมที่ควร<br>ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี |
| ๑๐           | โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ<br>วัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะ<br>กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) | ดำเนินการเสร็จสิ้น | กิจกรรมที่จัดขึ้นส่วนใหญ่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                              | บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม<br>ได้ เนื่องจากติดภารกิจ และด้วยสถานการณ์<br>การแพร่ระบาดของโรคโควิด- ๑๙ ส่งผลให้<br>การจัดกิจกรรมบางกิจกรรมต้องเลื่อนออกไป<br>อย่างไม่มีกำหนด        |
| ๑๑           | การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส<br>(ITA)                           | ดำเนินการเสร็จสิ้น | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สถาบันพัฒนาอเนกมัย<br>เด็กแห่งชาติ) (Integrity and Transparency<br>Assessment : ITA) กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวม<br>รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๑<br>รอบ ๕ เดือนหลังได้คะแนนร้อยละ .....            | -                                                                                                                                                                                             |