

**รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก)**

สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๐ กิจกรรม ซึ่งในรอบ ๕ เดือนแรก คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมฯ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศวัฒนธรรมองค์กร และนโยบายการส่งเสริมสุขภาพ อเนกมัย สิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตการทำงาน และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๔&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๔๓ <u>ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๔๔ <u>รายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมฯ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๓๘๐&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๘๑	หน่วยงานประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๕ เรื่อง	การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต เป็นกิจกรรมที่ควรจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				<u>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๘๐๐&id=๑๐๒๘๕๕&reload=๒๑๒๘๐๐ <u>ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข</u> <u>ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน</u> <u>การทำงาน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๔๖๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๒๒๑ <u>ประกาศวิสัยทัศน์องค์กร และนโยบายการ</u> <u>ส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ความ</u> <u>สมดุลในชีวิตการทำงาน และองค์กรสร้างสุข</u> <u>ที่มีคุณภาพ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๘๖๙&id=๑๐๓๑๖๖&reload=๒๑๒๘๖๙		

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒	พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจาก หน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน		ดำเนินการจัดกิจกรรมในไตรมาส ๓		
๓	กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม/ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</u> https://nich.anamai.moph.go.th/ th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๖&mi d=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang =th&did=๓๑๑๔๕ <u>กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖</u> https://nich.anamai.moph.go.th/ th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๖๘๖&mi d=๓๗๕๔๐&mkey=m_document &lang=th&did=๓๑๒๗๓	หน่วยงานจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กร จำนวน ๓ กิจกรรม/ปี	-

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				<u>กิจกรรมการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ และอวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kprwb/download?id=๑๐๑๙๘๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๓๓๗		
๔	กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหาคัดเลือกหรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมจริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กลุ่มศูนย์สาขาฯ/ กลุ่มวิจัย นวัตกรรมฯ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์/ กลุ่มอำนวยการ	-	<u>ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๖๑๙&id=๑๐๒๓๒๐&reload=ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๖๒๐&id=๑๐๒๓๒๑&reload=	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมามาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	-

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	-	<u>การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๐๐๓&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๓๔๙	หน่วยงานมีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-
๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆ	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๓๒๓&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๔๐๕ <u>กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบของ สถาบันพัฒนานามัยเด็กแห่งชาติ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๓๑๖๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๙๓	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ ทำความดี จำนวน ๒ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบของสถาบัน พัฒนานามัยเด็ก แห่งชาติ ไม่ถึง ร้อยละ ๗๐
๗	การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>แบบแจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนานามัยเด็กแห่งชาติ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๓๘๑&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๘๒	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	-

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน		ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๙	การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัด และคะแนน</u> <u>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</u> <u>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน Integrity</u> <u>and Transparency Assessment : ITA</u> <u>กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย</u> <u>เป็นผู้รวบรวม</u> http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-indicator-opdc/index	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป และคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA รอบ ๕ เดือนแรก ได้ คะแนนร้อยละ	-
๑๐	การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	-	<u>หลักเกณฑ์การเบิกค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีรถยนต์ราชการ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๓๑๙&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๔๐๔	หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-

ลำดับ ที่	กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
				<u>การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผน</u> <u>บริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุม</u> <u>ภายใน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๙๒๗&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๕๐ https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๙๒๘&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๕๑		
