

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สถาบันพัฒนาอานามัยเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาอานามัยเด็กแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมฯ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศวัฒนธรรมองค์กร และนโยบายการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตการทำงาน และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	-	-	<u>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๔&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๔๓ <u>ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๔๔ <u>รายชื่อผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมฯ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๓๘๐&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๘๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<u>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๘๐๐&id=๑๐๒๘๕๕&reload= <u>ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๔๖๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๒๒๑ <u>ประกาศวัฒนธรรมองค์กร และนโยบายการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตการทำงาน และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๘๖๙&id=๑๐๓๑๖๖&reload=

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	-	/	/	-	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (OD) หัวข้อการบรรยาย “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร” https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๕๒๙๒&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๙๖๙
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม/ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน/ บุคลากร ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และ ความสุขความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	/	-	กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๑๗๖&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๔๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<u>กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖</u> https://nich.anamai.moph.go.th/ th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๖๘๖ &mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt &lang=th&did=๓๑๒๗๓ <u>กิจกรรมการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ และ อวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t h/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๙๘๕ &mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt&lang=th&did=๓๑๓๓๗ <u>กิจกรรมการแข่งขันเดิน - วิ่ง ก้าวทำใจ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t h/kpr๖๖/download?id=๑๐๔๖๒๙ &mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt&lang=th&did=๓๑๘๗๕ <u>กิจกรรมทางกาย/ออกกำลังกาย</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t h/kpr๖๖/download?id=๑๐๔๖๓๑ &mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt&lang=th&did=๓๑๘๗๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									<u>กิจกรรมจิตอาสา ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบกรมอนามัย</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๔๖๓๐&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๘๗๖ <u>กิจกรรมจิตอาสา “เก็บขยะบริเวณ ชายหาด”</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๕๒๙๓&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๘๗๖ <u>โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (OD)</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๕๒๙๒&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๘๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหาคัดเลือกหรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมจริยธรรมมาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กลุ่มศูนย์สาธิตฯ/ กลุ่มวิจัย นวัตกรรมฯ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์/ กลุ่มอำนวยการ	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๑หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/	<u>ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๖๑๔&id=๑๐๒๓๒๐&reload=๑ <u>ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๑๒๖๒๐&id=๑๐๒๓๒๑&reload=๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	หน่วยงานมี ช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	-	/	-	-	<u>การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ</u> <u>เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม</u> <u>ประมวลจริยธรรม และจรรยา</u> <u>ข้าราชการ กรมอนามัยแก่บุคลากรใน</u> <u>หน่วยงาน (หนังสือแจ้งเวียน)</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๐๐๓&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt&lang=th&did=๓๑๓๔๙ <u>โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร</u> <u>ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย</u> <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</u> <u>(OD)</u> <u>หัวข้อการบรรยาย “การส่งเสริม</u> <u>คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</u> <u>และการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม</u> <u>จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร”</u> https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๕๒๙๒&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_docume nt&lang=th&did=๓๑๙๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	-	/	/	/	/	<u>กิจกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๓๒๓&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๔๐๕ <u>กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๓๑๖๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๙๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/	-	<u>แบบแจ้งข้อมูลผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ</u> https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๑๓๘๑&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๑๘๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-				/	https://nich.anamai.moph.go.th/t/h/kpr๖๖/download?id=๑๐๙๔๕๕&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๒๗๓๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย เป็นผู้รวบรวม (รอบ ๕ เดือนแรก หน่วยงานได้คะแนน ๔.๘๐ คะแนน) https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-indicator-opdc/index

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	หลักเกณฑ์การเบิกค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีรถยนต์ราชการ https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๓๑๙&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๔๐๔ การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๙๒๗&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๕๐ https://nich.anamai.moph.go.th/th/kpr๖๖/download?id=๑๐๒๙๒๘&mid=๓๗๕๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๑๕๕๑

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวน้ำตาล จบบาน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๔๕๔ E-mail: numtan.c@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)