รายงานสรุปผลการดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการไทย พ .ศ. 2556 – 2561 ของสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตในการดำเนินงานต่างๆ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ เน้นการทำงานที่ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติงานและการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร สถาบันพัฒนาอนามัยเด็ก แห่งชาติกำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันต้นแบบ ด้านการพัฒนาอนามัยเด็กแรกเกิด – 5 ปี แบบองค์รวม (Holistic Health) ระดับประเทศในปี 2564” โดยมีพันธกิจ ได้แก่ การพัฒนาองค์ความรู้/ถ่ายทอดองค์ ความรู้/ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย/เป็นศูนย์การเรียนรู้และอ้างอิงด้านส่งเสริมพัฒนาอนามัยเด็ก แรกเกิด – 5 ปี การที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าวได้หน่วยงานจะต้องมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานสร้าง บรรยากาศการทำงานสนับสนุน ให้บุคลากรทุกระดับ ทั้งสายงานวิชาการ และสายงานด้านการสนับสนุนงาน วิชาการ ผลิตองค์ความรู้ผลงานวิจัย และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับองค์กร การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R2R) จึงเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะนำมาใช้เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ราชการไทย พ.ศ. 2556 – 2561 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ (กพร.) เนื่องจาก การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R2R) เป็นกระบวนการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการ อย่างเป็นระบบของผู้ปฏิบัติงานในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางาน โดยมี ผลลัพธ์เป็นการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน เป็นการใช้งานวิจัยเป็นเครื่องมือเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ คนทำงาน ผลิตผลงานและนำไปใช้พัฒนางานประจำให้ดีขึ้น เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เกิดความภาคภูมิใจใน งานที่ตัวเองทำ ดังนั้นการพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R2R) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนางาน

สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติมีความหลากหลายของบุคลากรทั้งในด้านการศึกษา อาชีพ ความสามารถ ประสบการณ์ และวิธีการเรียนรู้ซึ่งมีทั้งผู้ปฏิบัติงานสายงานด้านวิชาการ สายงานด้านบริการและสายงานด้านการสนับสนุนงานวิชาการและบริการ ซึ่งความหลากหลายของบุคลากรเปนสิ่งจำเป็นต่อการเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพราะความคิดและผลลัพธ์ใหม่ๆ เกิดจากสภาพแวดล้อมที่หลากหลายในการทำงานและการเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ดังนั้นการสร้างบรรยากาศที่เอื้ออำนวยให้บุคลากรได้แสดงความสามารถ และศักยภาพสูงสุดที่แต่ละคนมี ให้ออกมาในทางสร้างสรรค์และตอบสนองต่อเป้าหมายความสำเร็จขององค์กร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R2R) จึงเป็นกระบวนการสำคัญในการนำไปสู่ หน่วยงานที่มีคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงงานให้เกิดกระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานตามพันธกิจ บรรลุเป้าหมายของ หน่วยงาน และต่อยอดการดำเนินงานภาพรวมในระดับประเทศต่อไป

โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน โดยการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานได้
2. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำผลการพัฒนางานวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์ เผยแพร่ในเวทีวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ สามารถนำไปต่อยอดการดำเนินงานต่อไปได้

กระบวนการดำเนินงาน

โดยเริ่มดำเนินการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) ที่สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ จัดทำ ขึ้นในปี พ.ศ. 2564 เพื่อขับเคลื่อนงานวิชาการในสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ มีกระบวนการดำเนินงาน โดยใช้การประเมินผล “CIPP Model” 4 ด้าน ของสตัฟเฟิลบีม มาเรียบเรียงการดำเนินงาน ดังนี้



แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษาสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน
2. กำหนดแนวทางการพัฒนางานวิชาการตามนโยบายของผู้บริหาร และสื่อสารประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน
3. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมให้ความรู้และเข้าร่วมการประชุมวิชาการต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้
4. ติดตามการดำเนินงานและสนับสนุนช่วยเหลือบุคลากรในการพัฒนางานวิจัย
5. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน



ผลการการดำเนินงาน

ปี 2564 ผู้บริหารโดย นายแพทย์ธีรชัย บุญยลีพรรณ รักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็ก แห่งชาติ สานต่อ/ขับเคลื่อน งานวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนางาน วิชาการ ได้มีนโยบายให้นักวิชาการและเจ้าหน้าที่สร้างผลงานด้านงานวิจัย และกำหนดแนวทางการพัฒนา งานวิชาการและประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ดังนี้

1. การขับเคลื่อนตามภารกิจด้านวิชาการของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ของหน่วยงาน

2. ประกาศนโยบาย ชี้แจงการขับเคลื่อนพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย โดย นายแพทย์ธีรชัย บุญยะลีพรรณ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมงานวิจัย R2R ในวันที่ 11 ม.ค. 2564



3. อบรมให้ความรู้และดำเนินการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

กรมอนามัย สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

ภาพข่าวกิจกรรม

ฉบับที่ ๐๑๐.๐๓/๒๕๖๔

จัดทำโดย กลุ่มศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

วันที่ 19 มกราคม 2564 กลุ่มศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยได้จัดการอบรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R ให้แก่ครูผู้ดูแลเด็กและเจ้าหน้าที่จำนวน 37 คน โดยมีนางเปรมฤทัย เกตุเรน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มวิจัย นวัตกรรม ถ่ายทอดเทคโนโลยี เป็นวิทยากรให้ความรู้และแนวทางการทำวิจัย กระบวนการขั้นตอนการทำวิจัย R2R ณ ห้องประชุมชั้น 2 ตึกทีปังกรการุณยมิตร เวลา 09.30-12.00 น. มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนางานประจำที่ทำทุกวันให้เป็นผลงานวิจัย และเปลี่ยนปัญหาหน้างานให้เป็นผลงานวิจัยของครูผู้แลเด็กและเจ้าหน้าที่ กลุ่มศูนย์สาธิตสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

www.anamai.moph.go.th

4. ติดตามการดำเนินงาน



5. การรายงานผลการดำเนินงานพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ผ่านเวทีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ของหน่วยงาน

5.1 ผลการดำเนินงานพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) จากการอบรมให้ความรู้และดำเนินการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ปี 2564 ได้มีการดำเนินงานเพื่อ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) ทั้งหมด 8 เรื่อง มีผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จและส่งเข้านำเสนอผลงานในเวทีต่างๆ ดังนี้

- ☐ ส่งเข้านำเสนอในเวที Like Talk Award 2021 กรมอนามัย รอบคัดเลือกหน่วยงานส่วนกลาง และได้รับรางวัล จำนวน 3 เรื่อง

  1. เรื่อง หนูน้อยกินผัก รักษ์สุขภาพ โดย นางสาวสิริมา พาลาภ ได้รับรางวัลชนะเลิศ

  2. เรื่อง หนูน้อยบอกได้ Good bye nappy โดย นางสาวรัตนา สมใจ ได้รับรางวัล นัก R2R หน้าใหม่ขวัญใจกรรมการ

  3. เรื่อง สัญลักษณ์รูปแบบผลไม้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแบบ Bubble model โดย นางสาวสุปัญญา กุลโสพล ได้รับรางวัล นัก R2R หน้าใหม่ขวัญใจกรรมการ

- ☐ เข้าส่งผลงานเข้าประกวดผลงาน R2R ดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี 2564 จำนวน 3 เรื่อง เข้ารอบคัดเลือกผลงานวิจัย R2R ที่ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น จำนวน 1 เรื่อง คือ เรื่อง หนูน้อยกินผัก รักษ์สุขภาพ โดย นางสาวสิริมา พาลาภ

5.2 ผลการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม ของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ปี 2564 มีผลงานวิจัย เรื่องการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) การใช้คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับการรับรองจริยธรรมงานวิจัยของกรมอนามัย และกำลังดำเนินการวิจัยขั้นตอนสรุปผลการศึกษา และเตรียมส่งผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

6. สรุปผลการดำเนินงาน

จากกระบวนการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ของสถาบันพัฒนาอนามัย เด็กแห่งชาติ สามารถดำเนินการได้ด้วยปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ

1. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร ทีมนักวิชาการที่เป็นหัวหน้าทีมในการดำเนินการศึกษาวิจัยนำไปสู่ ความสำเร็จในการพัฒนางานวิชาการ

2. ความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำการศึกษาของบุคลากรในหน่วยงาน ที่จะพัฒนาและแก้ไข ปรับปรุงงาน ให้งานวิจัยจนประสบผลสำเร็จ

3. การได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก และเด็กปฐมวัย ในการ ทำกิจกรรมและเก็บข้อมูลงานวิจัย

ปัญหาและอุปสรรคที่พบในการดำเนินงาน

1. ผู้วิจัยขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับขั้นตอนของการเขียนงานวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล ทำให้ไม่มีความมั่นใจ

2. ผู้วิจัย ไม่มีเวลาทำงานวิจัยอย่างเต็มที่ เนื่องจากมีหน้าที่ที่รับผิดชอบควบคู่กัน ซึ่งทำให้งานไม่ เสร็จตามกำหนด

3. เนื่องจากเกิดสถานการณ์โควิด-19 ระบาด สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยปิดบริการ ส่งผลให้งานวิจัยส่วนหนึ่ง ที่จำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเด็กปฐมวัยไม่สามารถดำเนินการได้ จึงต้องเลื่อนการดำเนินการ และปรับแผนการดำเนินงานใหม่

4. การจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยยังไม่เพียงพอ

5. ขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาวิจัย และด้านสถิติในหน่วยงาน