



ประกาศสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

ตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมอนามัย ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง คือ “ครึ่งปีแรก” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป “ครึ่งปีหลัง” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑.๑ กรณีเลื่อนระดับดี หรือ ๐.๕ ขึ้น หรือค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒

- | | | | |
|---------------------|------------|----|----------|
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๑๒ | ครั้ง |
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๒๓ | วันทำการ |
| - ไม่มาทำงานสายเกิน | | ๑๘ | ครั้ง |

๑.๒ กรณีเลื่อนระดับดีมาก หรือ ๑ ขึ้น หรือค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔

- | | | | |
|---------------------|------------|----|----------|
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๑๒ | ครั้ง |
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๑๒ | วันทำการ |
| - ไม่มาทำงานสายเกิน | | ๙ | ครั้ง |

๑.๓ กรณีเลื่อนระดับดีเด่น หรือ ๑.๕ ขึ้น หรือค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖

- | | | | |
|---------------------|------------|----|----------|
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๑๒ | ครั้ง |
| - ไม่ลาป่วยและลาพัก | รวมกันเกิน | ๑๐ | วันทำการ |
| - ไม่มาทำงานสายเกิน | | ๗ | ครั้ง |

๒. เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเวลาติดต่อกัน ๒ ปี จะต้องดำเนินการ
ทางวินัย

๓. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่หยุดราชการต้องส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

๔. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรม
ของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ธง ๑๓๖๖

(นายธีรชัย บุญยะสิทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ