



ประกาศสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ
พนักงานราชการกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สวัสดิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ดังนี้

๑. รอบปีที่ผ่านมามีได้รับการส่งจ้างเป็นพนักงานราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๒. การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ รวมทั้งปี

๒.๑ กรณีเลื่อนระดับ ดี ต้อง

- ลาป่วย	ไม่เกิน	๓๐	วันทำการ
- ลากิจ	ไม่เกิน	๑๐	วันทำการ
- สาย	ไม่เกิน	๓๖	ครั้ง

๒.๒ กรณีเลื่อนระดับ ดีมาก ต้อง

- ลาป่วย	ไม่เกิน	๒๐	วันทำการ
- ลากิจ	ไม่เกิน	๗	วันทำการ
- สาย	ไม่เกิน	๑๘	ครั้ง

๒.๓ กรณีเลื่อนระดับ ดีเด่น ต้อง

- ลาป่วย	ไม่เกิน	๑๐	วันทำการ
- ลากิจ	ไม่เกิน	๕	วันทำการ
- สาย	ไม่เกิน	๑๔	ครั้ง

๓. กรณีพนักงานราชการผู้มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับ “ดี” ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๔. พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ทั้งนี้ ใช้ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕๓๓ กุณวรรณ

(นายธีรชัย บุญยะสิทธิ์พรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ