

## การวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน

จากการประเมินก่อนการดำเนินการโครงการ พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research) สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่ก่อตั้งสถาบันฯ ดังนี้

- ปี ๒๕๕๘ มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยจำนวน ๑ เรื่อง คือ แนวทางการอบรมเลี้ยงดู ส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ของเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของนักวิชาการและครูในศูนย์พัฒนาไทยเหนือ และสถานอนามัยเด็กกลาง

- ปี ๒๕๕๙ มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยจำนวน ๑ เรื่อง คือ ประสิทธิภาพของการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาที่สองของครู ผู้ดูแลเด็กต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่สอง เด็กอายุ ๓ - ๕ ปี สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ โดย นางอรุณญา ทัพน้อย และได้นำเสนอผลงานในงานวิชาการกรมอนามัยครั้งที่ ๙ ประเภท Poster Presentation

- ปี ๒๕๖๐ ทำได้เพียงทบทวนเรื่องเดิม เนื่องจากสภาพการทำงานนักวิชาการมีการลาศึกษา ไปอบรมพัฒนาหลายท่าน

- ปี ๒๕๖๑ ผู้บริหารโดย แพทย์หญิงสายพิณ โชติวิเชียร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ มีนโยบายผลักดันให้มีการจัดกิจกรรม/ขับเคลื่อน งานวิชาการและนำผลงานมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนางานประจำ มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จำนวน ๑๕ เรื่อง

- เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ เรื่อง (นำเสนอทุกเรื่องที่ผ่านมากระบวนการเรียนรู้ ๖ ครั้ง และมีผลงานที่ผลิตในปี ๒๕๖๐ ร่วมนำเสนอ ๑ เรื่อง) ได้รับรางวัล “ติดตามหน่วยงานดีเด่นด้านผลงานวิชาการ” โดยมี ผศ.นพ. กำธร ตันติวิทยาหันทน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาศักยภาพคนในเชิงวิชาการ โดยใช้หลักการวิจัยจากงานประจำมาจับ เกิดการเรียนรู้ ผลิตผลงานวิชาการ ซึ่งการพัฒนาเกิดขึ้นจริงอย่างเป็น รูปธรรม

- งานนำเสนอเวที Like Take Award ๒๐๑๘ ของกรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เรื่อง หัวข้อ “สัญลักษณ์สร้างวินัย” ผลจากการศึกษารูปแบบวิธีที่มี ผลให้เด็กกลุ่ม ๓ ศูนย์เด็กเล็กวัลลภไทยเหนือ เข้าแถวทำกิจกรรมหน้าเสาธง นำเสนอโดย นางสาวสุธาสิณี ชัยสุวรรณ และ นางรัชณี พูลสุข ได้รับรางวัลชมเชย

- เข้าร่วมนำเสนองานวิจัยรูปแบบโปสเตอร์ตามความสมัครใจในงานประชุมวิชาการประจำปีกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๑ ปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ เรื่อง

- ปี ๒๕๖๒ ผู้บริหารโดย แพทย์หญิงนันทวรรณท์ สุนทรธา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ มีนโยบายผลักดันให้มีการจัดกิจกรรม/ขับเคลื่อน งานวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ และนำผลงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานประจำ และได้สอบถามความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากร มีผู้สนใจจำนวน ๓๕ คน มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จำนวน ๑๙ เรื่อง ได้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานและรับรางวัลต่างๆ ดังนี้

- การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ประเภทงานวิจัย ในการประกวด LIKE Talk Award รอบ Final ระดับภูมิภาค ผลงานเรื่อง “เพิ่มนมเสริม

ไซเพื่อหญิงและชายไทยในอนาคต” โดย นางสาวรัศมีแสง นาคอ่อน ตำแหน่ง นักโภชนาการ และร่วมนำเสนอผลงานงานวิชาการ ประเภท Poster Presentation การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย จำนวน ๔ เรื่อง

- การประชุมวิชาการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยระดับประเทศ (National Health R๒R Forum) ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไอยรา โรงแรมพลูแมน ราชาร ออคิต จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๓๐ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๒๕๖๒ ได้รับรางวัลผลงาน R๒R ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ผลงานเรื่อง “โปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารับประทานผักในเด็กปฐมวัยของศูนย์เด็กเล็กวัลลภไทยเหนือ โดย นางภัคพิราพร สุขแก้ว และนางสาวอัญชลี ชัดระฆะมาน” โดยได้นำเสนอผลงานดีเด่น ในหัวข้อ “ความปลอดภัย พัฒนาการเด็กสมวัย ใส่ใจแบบองค์รวม” และมีผลงานได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมนำเสนอโปสเตอร์ “แวนดี้ มีลุ้น๑๐๐ ผลงาน” ๒ เรื่อง

- การประชุมวิชาการทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๒ “สุขภาพช่องปากดี ตลอดช่วงชีวิต” Towards Better Oral Health Throughout the Life Course ระหว่างวันที่ ๑๔- ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ได้รับรางวัลชนะเลิศการนำเสนอผลงานวิชาการ oral Presentation ประเภท การประเมินผลโครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก ผู้นำเสนอผลงาน นางสาวณิกานต์ การสุข เรื่อง การบอกกล่าวชวนคนในวัยเตาะแตะ

- ปี ๒๕๖๓ ผู้บริหารโดย แพทย์หญิงนรชนวนันท์ สุนทรธา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ สานต่อ/ขับเคลื่อน งานวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ และนำผลงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานประจำ พร้อมทั้งสร้างภาคีเครือข่าย ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และได้สอบถามความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากร มีผู้สนใจจำนวน ๓๑ คน มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จำนวน ๑๒ เรื่อง

➤ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย เสร็จสมบูรณ์ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. การกระตุ้นพัฒนาการด้านการช่วยเหลือตัวเองและสังคม ด้วยการละเล่นแบบไทย ในเด็กปฐมวัย อายุ ๒ - ๓ ปี ๖ เดือน สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ โดย นางวาสนา กองพุ่ม และนางวันเพ็ญ ธงฉัตร
๒. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกิจกรรมเล่านิทานในเด็กปฐมวัย อายุ ๒-๓ ปี โดย นางวิภา ผุยมมา
๓. การกระตุ้นพัฒนาการด้านการใช้กล้ามเนื้อมัดเล็กและสติปัญญา ด้วยกิจกรรมมือน้อยร้อยปัญญา ในเด็กปฐมวัย อายุ ๒-๓ ปี โดย นางสาวรัตนา สมใจ
๔. การศึกษาด้านการจัดบริการอาหารและโภชนาการแก่เด็กปฐมวัย ของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ กรมอนามัย โดย น.ส.รัศมีแสง นาคอ่อน
๕. ผลการจัดกิจกรรมเกมการศึกษาทักษะทางคณิตศาสตร์ต่อการรู้ค่าจำนวนของเด็กปฐมวัย โดย น.ส.ชาณิภา เจริญรัตน์

โดยปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญ

๑. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร วิทยากร ทีมที่ปรึกษา และทีมนักวิชาการของสถาบันฯ ช่วยชี้แนะในการดำเนินการศึกษาวิจัยนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนางานวิชาการ

๒. ความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำการศึกษาของผู้วิจัย ที่จะพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงงานให้ งานวิจัยประสบผลสำเร็จลุล่วง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ไม่มีเวลาทำงานวิจัยอย่างเต็มที่ เนื่องจากมีหน้าที่ที่รับผิดชอบควบคู่กัน ซึ่งทำให้งานไม่เสร็จตามกำหนด

๒. การใช้คอมพิวเตอร์ การพิมพ์งานไม่สามารถทำได้ ไม่มีอินเทอร์เน็ตในการค้นหาข้อมูล  
ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนางาน

๑. ควรมีการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์และการเก็บข้อมูลการศึกษาวิจัย

๒. ทบทวน เพิ่มเติมเนื้อหา เกี่ยวกับหลักการเขียน R๒R ที่ถูกต้อง อย่างละเอียด เพื่อผู้เรียนเกิดความเข้าใจ ก่อนที่จะลงมือปฏิบัติ

๓. พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน/เงินเดือน/สวัสดิการ สำหรับคนที่ทำ R๒R

๔. ควรมีผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาของสถาบันฯ สำหรับผู้วิจัย

๕. ควรให้ผู้ที่ยังไม่เคยได้เข้าร่วมอบรม R๒R มีโอกาสได้เข้าอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง  
ในการทำงาน

และจากการพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนางานด้วยการจัดการความรู้และการวิจัย สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรม และจัดให้มีโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ มีความหลากหลายของบุคลากรทั้งในด้านการศึกษา อาชีพ ความสามารถ ประสบการณ์ และวิธีการเรียนรู้ ซึ่งมีทั้งผู้ปฏิบัติงานสายงานด้านวิชาการ สายงานด้านบริการ และสายงานด้านการสนับสนุนงานวิชาการและบริการ ซึ่งความหลากหลายของบุคลากรเป็นสิ่งจำเป็นต่อการเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพราะความคิดและผลลัพธ์ใหม่ๆ เกิดจากสภาพแวดล้อมที่หลากหลายในการทำงานและการเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ดังนั้นการสร้างบรรยากาศที่เอื้ออำนวยให้บุคลากรได้แสดงความสามารถ และศักยภาพสูงสุดที่แต่ละคนได้นำติดตัวเข้ามาในองค์กร ให้ออกมาในทางสร้างสรรค์และตอบสนองต่อเป้าหมายความสำเร็จขององค์กร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research : R๒R) จึงเป็นเป็นกระบวนการสำคัญในการนำไปสู่หน่วยงานที่มีคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงงานให้เกิดกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานตามพันธกิจ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และต่อยอดการดำเนินงาน ภาพรวมในระดับประเทศต่อไป