

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ

องค์ประกอบ	มาตรการ/ กิจกรรม	การขับเคลื่อนมาตรการ	ประเด็นความรู้	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แผนปฏิบัติการการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานฯ	- การสื่อสารประชาสัมพันธ์	- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน(Healthy Workplace Happy for life)	- นำข้อเสนอการสื่อสารประชาสัมพันธ์เข้าไปที่ประชุมประจำเดือน สถาบันฯ	ทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๓	กลุ่มอำนวยการ
		- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life)	- ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์สถาบันฯ กลุ่มไลน์สถาบันฯ หรือเว็บไซต์			พฤษภาคม ๒๕๖๓	กลุ่มอำนวยการ
		- ประกาศนโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน(Healthy Workplace Happy for life) และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life)	- จัดประชุม เพื่อร่วมกำหนดแผนและมาตรการในการดำเนินงานตามเกณฑ์สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)			ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มอำนวยการ

		<p>- จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานพัฒนาสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของ</p> <p>- บุคลากรทุกกลุ่มงาน ดำเนินการพัฒนา/ ปรับปรุงตามเกณฑ์การ ดำเนินงานพัฒนาสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของ คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life)/จัดกิจกรรม Big Cleaning Day</p>				มกราคม ๒๕๖๔	คณะทำงาน
						มกราคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน

องค์ประกอบ	มาตรการ/ กิจกรรม	การขับเคลื่อนมาตรการ	ประเด็นความรู้	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กิจกรรมก้าวทำ ใจ season ๓	- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมชวน เพื่อนออกกำลัง กาย	- ประชาสัมพันธ์ องค์ ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ สถาบันฯ กลุ่มไลน์สถาบัน ฯ หรือเว็บไซต์	- ข่าวสาร รายละเอียด เกี่ยวกับ กิจกรรมก้าวทำใจ season ๓	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
๓. การเข้ารับการ ตรวจสุขภาพของ ทุกคนในหน่วยงาน	- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การเข้ารับการตรวจ สุขภาพ ผ่านไลน์สถาบันฯ และหนังสือแจ้งเวียน	- รายละเอียดการเข้า รับการตรวจสุขภาพ ประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
๔. การตรวจหาค่า BMI ของบุคลากร ในหน่วยงาน	- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์การ ตรวจหาค่า BMI ผ่านไลน์ สถาบันฯ และหนังสือแจ้ง เวียน	- ชี้แจงวิธีการตรวจหา ค่า BMI ให้แก่กลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
๕. การประเมิน ความเสี่ยงต่อการ เกิดโรคเส้นเลือด หัวใจและหลอดเลือด ของบุคลากร อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป	- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์การ ประเมินความเสี่ยงต่อการ เกิดโรค - กลุ่มงานรายงานผลการ ดำเนินการผ่าน ผู้บังคับบัญชา	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายแต่ ละกลุ่มงานที่มีอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป เข้าไป ประเมินตนเองยังเว็บ ไซด์ <a href="https://www.rama.mahidol.ac.th/cardio_vascular_risk/thai_cv_risk_score/">https://www.rama.mahidol.ac.th/cardio_vascular_risk/thai_cv_risk_score/</a>	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการเสร็จ สิ้น	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน