แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | | | |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต  - ประกาศนโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  - ประกาศเจตนารมณ์ล่วงละเมิดทางเพศ | เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน  และนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกัน การทุจริต | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด อย่างน้อย 3 เรื่อง | ร้อยละ 92.50  ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัย เด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **🗸** | **-** | **-** | **-** |
| 2. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของหน่วยงาน  - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมพัฒนา การเด็กปฐมวัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | ร้อยละ 92 ของบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ 92.50  ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัย เด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | 180,000 | **-** | **-** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | | | |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 3. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี  และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข  - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน  - กิจกรรมจิตอาสา | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อบุคคล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  2. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติกำหนดกิจกรรมส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข อย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี | ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร  (ร้อยละ 75) | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| 4. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพันองค์กร  - บุคคลต้นแบบของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ  - หน่วยงานคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคล หน่วยงานอื่น และส่วนรวมได้ | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานเข้าร่วมการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบฯ  อย่างน้อย  1 กิจกรรม | 1. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนิน งานองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 70  2. ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | | | |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** | | | | | | | | | |
| 5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)  - ประกวดแนวคิดหรือวิธีการแก้ปัญหาทางจริยธรรม  - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ธุรกิจ องค์กรศาสนา สถานศึกษา และภาคประชาสังคม | เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรม และส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม 2 ครั้ง/ปี | หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมศาสนา | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | | | | | | | | | |
| 6. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) | คณะกรรมการ  จริยธรรมประจำหน่วยงาน/  บุคลากร  ทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน  จำนวน 1 ฉบับ | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  และควบคุมภายใน ร้อยละ 100 | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |

**ผู้อนุมัติแผน ......................................................  
 (หัวหน้าหน่วยงาน**) **หมายเหตุ :**  1. **หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ** แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต   
 กรมอนามัย (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 (พ.ศ. 256๗)  
 2. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น