แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ****โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** |
| 1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบาย No gift Policy- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ- ประกาศเจตนารมณ์ล่วงละเมิดทางเพศ | เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด อย่างน้อย 3 เรื่อง | ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัย เด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **🗸** | **-** | **-** | **-** |
| 2. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของหน่วยงาน- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมพัฒนา การเด็กปฐมวัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  | เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | ร้อยละ 92 ของบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัย เด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | 180,000 | **-** | **-** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ****โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** |
| 3. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน- กิจกรรมจิตอาสา | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคคล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ2. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการทำงานร่วมกัน | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติกำหนดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขอย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| 4. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขความผูกพันองค์กร- บุคคลต้นแบบของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ- หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคคล หน่วยงานอื่น และส่วนรวมได้ | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานเข้าร่วมการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบฯ อย่างน้อย 1 กิจกรรม  | 1. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนิน งานองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 702. ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/****กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ****โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** |
| 5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)- ประกวดแนวคิดหรือวิธีการแก้ปัญหาทางจริยธรรม- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ธุรกิจ องค์กรศาสนา สถานศึกษา และภาคประชาสังคม | เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรม และส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม 2 ครั้ง/ปี | หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมศาสนา | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** |
| 6. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) | คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน | หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ 100 | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |

 **ผู้อนุมัติแผน ......................................................
 (หัวหน้าหน่วยงาน**) **หมายเหตุ :**  1. **หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ** แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
 กรมอนามัย (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 (พ.ศ. 256๗)
 2. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น