

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาอเนกมัยเด็กแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1.

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	1	3.45
หญิง	28	96.55
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	31.03
ลูกจ้างประจำ	4	13.79
พนักงานราชการ	7	24.14
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	2	6.90
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	7	24.14
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	3.45
25 - 40 ปี	10	34.48
41 - 55 ปี	14	48.28
56 ปี ขึ้นไป	29	100.00
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	6	20.69
1 - 5 ปี	5	17.24
6 - 10 ปี	9	31.03
11 - 15 ปี	2	6.90
16 - 20 ปี	2	6.90
20 ปีขึ้นไป	5	17.24
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	10	34.48
ปริญญาตรี	12	41.38
ปริญญาโท	7	24.14
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติมีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 29 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 96.55 ส่วนเพศชาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 31.03 พนักงานราชการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.90 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 รองลงมาคืออายุ 25-40 ปีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 รองลงมาอีกคืออายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 และน้อยที่สุดคืออายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ฅ กรมอนามัยส่วนใหญ่ 6-10 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 31.03 อันดับ 2 คือน้อยกว่า 1 ปี มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 อันดับ 3 คือ 1-5 ปี และ 20 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 17.24 และน้อยที่สุดคือ 11 – 15 ปี และ 16 – 20 ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.90 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 41.38 รองลงมาคือต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 และน้อยที่สุดคือ ปริญญาโท จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.62	0.55	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.21	0.76	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.55	0.72	ไม่เคย
รวม	2.46	0.68	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่า (ค่าเฉลี่ยคือ 2.21 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) และพฤติกรรมที่บุคลากรไม่เคยทำ คือ ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.48	0.77	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.52	0.50	ประจำ
รวม	2.49	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำคือ 1) การไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐานคือ 0.77) และ 2) การปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.66	0.48	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.76	0.43	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.45	0.89	ส่วนน้อย
รวม	2.62	0.60	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43) และ 2) การยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.89)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.48	0.62	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.14	0.78	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.79	0.48	ประจำ
รวม	2.47	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำคือ บุคลากรอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.14 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.78) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อยคือ การไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.52	0.50	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.93	0.25	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.48	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.64	0.44	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.25) 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) และพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.46	0.68	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.49	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.62	0.60	ประจำ
4. จิตอาสา	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.64	0.44	ประจำ
รวม	2.54	0.59	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผกผันเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44) และพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ นอกจากนี้ พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่